

DNR: 2025/341

Handläggare: Anna Nyström  
Telefon: 08-508 460 92

Till Stockholms Stadshus AB  
Ömer Oguz

# Remiss av Handlingsplan för romsk inkludering

## Sammanfattning

Handlingsplan för romsk inkludering 2030 är en av sex handlingsplaner som tillhör Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna. Handlingsplanen syftar till att stärka stadens arbete för romsk inkludering och riktar sig mot samtliga nämnder och bolagsstyrelser. I detta remissvar framförs synpunkter kring de aspekter som hänger samman med SISAB:s arbete med utbildningsmiljöer.

Ebba Agerman  
VD

SISAB, Skolfastigheter i Stockholm AB

Postadress:  
Box 5010  
121 05 Johanneshov

Besöksadress:  
Palmfeltsvägen 5, våning 5  
121 62 Johanneshov

Tel: 08-508 460 00  
e-post: [diarie@sisab.se](mailto:diarie@sisab.se)  
webbadress: [www.sisab.se](http://www.sisab.se)

Org.nr: 556034-8970  
Styrelsens säte: Stockholm  
En del av Stockholms stad

## Remissen

Handlingsplan för romsk inkludering 2030 är en av sex handlingsplaner som tillhör Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna. Handlingsplanen syftar till att stärka stadens arbete för romsk inkludering och riktar sig mot samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen sträcker sig till år 2030. Det övergripande målet med handlingsplanen är: Staden säkerställer romers lika tillgång till de mänskliga rättigheterna genom att motverka antiziganism och främja romsk inkludering. Fokus för handlingsplanen är framför allt arbete mot diskriminering av romer och insatser för de romer som befinner sig i ett socialt och ekonomiskt utanförskap. I detta remissvar framförs synpunkter kring de aspekter som hänger samman med SISAB:s arbete med utbildningsmiljöer.

## SISAB:s synpunkter

SISAB:s kunder och beställare är främst utbildningsförvaltningen och stadsdelsförvaltningarna. SISAB tillhandahåller utbildningsmiljöer och beaktar i det arbetet inkludering utifrån stadens principer kring allas lika rätt. Det är främst utbildningsförvaltningen och stadsdelsförvaltningarna som genom sina verksamheter i byggnaderna möter stockholmare. Det gör att samarbetet med förvaltningarna, stadsdelarna och verksamheterna är viktigt så att SISAB kan ta del av deras kunskap och erfarenheter och tillsammans hitta genomtänkta och inkluderande lösningar (gällande till exempel utformning av lokaler och fastigheter) så att alla kan känna sig trygga och inkluderade i SISAB:s fastigheter.

När det gäller SISAB:s eget interna arbete gällande hur bolagets medarbetare bemöter alla stockholmare inkluderat och respektfullt och anpassat efter individens behov, så arbetar bolaget redan idag för att SISAB ska vara en inkluderande arbetsplats där alla har lika rättigheter, möjligheter och behandlas med respekt.

SISAB ser positivt på att, som en del av SISAB:s arbete för mänskliga rättigheter, alla medarbetare utbildas och får kunskap om romers levnadsvillkor, deras särskilda utsatthet och hur bolaget kan bidra till jämlika levnadsvillkor för alla stockholmare och säkerställa att de mänskliga rättigheterna efterlevs i stadens verksamheter.

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Ebba Bock Agerman, VD	2025-10-06